



## Детска градина № 125 “Усмивка”

✉ п.к.1618 гр.София, р-н Овча купел, ул. “Монтевидео” № 21А,  
☎ тел.02/4261128 0884171459 0884801674  
e-mail: [usmivkadet@abv.bg](mailto:usmivkadet@abv.bg) [info-2217910@edu.mon.bg](mailto:info-2217910@edu.mon.bg)

Х

Albena Alipieva-Gerova

Утвърдил,

Директор : Албена Алипиева-Герова

### СТРАТЕГИЧЕСКИ ПЛАН ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ И ПОДОБРЯВАНЕ НА ВИДОВЕТЕ ДЕЙНОСТИ ЗА ПЕРИОДА ОТ 2020-2025 Г. В СТРАТЕГИЯТА НА



Приложение към Стратегия за развитие за периода 2020-2025 година утвърден със заповед на директора №65-65/29.09.2023г.

**Приложение към Стратегия за развитие**

ЦЕЛИ	ДЕЙНОСТИ	РЕСУРСИ	ОТГОВОРНИК	ИЗПЪЛНИТЕЛИ	СРОК
<p><b>1.Поддържане на висок професионален имидж на институцията ДГ</b></p>	<p>1.Поддържане на устойчива предпочитаност при избора на ДЗ от родителите                  2.Поддържане на висока посещаемост, пълен капацитет и списъчен състав                  3.Множество изяви на различни нива и чрез разнообразни методи и средства                  4.Запазване, укрепване и непрекъснато повишаване доверието на родителите към ДЗ и екипа ни.                  5.Осигуряване на равен достъп до качествена педагогическа услуга за всяко дете                  6.Даване на знания, умения и възможности на всяко дете за реализиране на неговите права и отговорности                  7.Оказване на необходима и поискана помощ от родителите с цел подобряване на уменията за родителство, консултиране, оказване на подкрепа, популяризиране на различни форми, методи и услуги за работа със семействата, обучение за родители, осигуряване на достъпни услуги за родители и деца, които да улеснят поддържането на близки взаимоотношения в полза на децата                  8.Включване на децата със СОП в живота на ДЗ чрез осигуряването на достъпна архитектурна и подкрепяща среда, обучени и квалифицирани за целта кадри</p>	<p>1.Човешки ресурси                  2.Финансови ресурси</p>	<p>Директор, екип</p>	<p>Директор, учители</p>	<p>През целия период, обхващащ стратегията: 2020-2025г.</p>

	<p>9.Осигуряване на финансови механизми за качествена образователна услуга</p> <p>10.Прилагане на индивидуален подход в обучението и възпитанието на децата, осигуряване на близка до семейната среда, предлагане на иновационни техники и методи за общуване</p> <p>11.Качествено здравно обслужване и здравна информация, повишаване здравната и педагогическа култура на родителите.Здравно образование на всеки педагог, дете и родител, насочено към даване на знания и придобиване на умения за здравословен начин на живот</p> <p>12.Консултиране на родителите за интересите и способностите на детето и подпомагане на избора им при записване на училище</p> <p>13.Възпитаване на децата и семействата им в дух на толерантност, недискриминация на основание пол, религия, етнос чрез обучение на кадрите и семействата и прилагане на добри практики</p> <p>14.Осигуряване на адекватни и превантивни мерки при защита правата на децата- защита от насилие, форми на взаимодействие със семействата на деца в риск, незабавно сигнализиране при забелязване на насилие, забрана за прилагане на всякакви унижителни за детето методи на възпитание в ДГ и семейството- обида, физическо малтретиране, наказания и др.</p>				
--	--	--	--	--	--

<p><b>2.Поддржане на висококвалифициран екип от служители, повишаване мотивацията на кадрите, непрекъснато усъвършенстване и самообразование</b></p>	<p>1.Проучване индивидуалните необходиминости за повишаване на квалификацията                  2.Регулярни междуколегиални обсъждания , споделяне на добри практики и обмен на професионален опит                  3.Организиране на курсове по теми с иновационен характер                  4.Повишаване на образователната степен и/или ПКС, придобиване на допълнителни педагогически квалификации                  5.Обучения за работа със съвременна техника и програми                  6.Обучения за работа с деца със СОП                  7.Осигуряване на допълнителни възнаграждения за постигнати добри резултати                  8.Придобиване и разширяване на опита за работа по проекти с външно финансиране                  9.Обучения на персонала с цел повишаване квалификацията и прилагане на интерактивни методи на обучение .</p>	<p>1.Проекти с външно финансиране                  2.Бюджет на ДГ                  3.Общински бюджет</p>			
<p><b>3.Повишаване качеството на Образов.Възп.Пр-с, нивото на подготовка и развитие на децата</b></p>	<p>1.Осигуряване на високо квалифициран и компетентен екип от педагози и помощник-възпитатели                  2.Използване на съвременна техника в обучението                  3.Употреба на интерактивни методи и подходи                  4.Използване на диференциран индивидуален подход и на игровия елемент като основа на образователния процес</p>	<p>1.Мотивация на екипа                  2.Осигуряване на условия за използване на ИТТ</p>	<p>Директор, учители</p>	<p>Учители, Помощник възпитатели</p>	<p>През целия период, обхващащ стратегията: 2020-2025г</p>

<p><b>4.Създаване на предпоставки и условия за пълноценна изява на децата, създаване на учеща среда и емоционален комфорт за всяко дете, успешна адаптация и подготовка за новите предизвикателства</b></p>	<p>1.Увеличаване изявите на децата – изложби, базари, конкурси                  2.Включване и на други участници в изявите – родители, учители, външни за детската градина институции                  3.Организиране на външни участия за децата                  4.Включване в проекти за индивидуални и групови изяви, осигуряване на разнообразие от различни и желани от децата дейности чрез свободен избор и достъп за всяко дете                  5.Осигуряване на качествен и интерактивен УВП от професионалисти с ново мислене и готовност за непрекъснато професионално и личностно развитие.</p>	<p>1.Мотивация на учителите, родителите и децата за активно участие                  2.Разширяване на контактите на ДГ с подходящи институции</p>	<p>Директор, учители</p>	<p>Директор, учители, родители</p>	<p>През целия период, обхващащ стратегията: 2020-2025г.</p>
<p><b>5.Осъвременяване на формите, разширяване на сътрудничеството, развитие и усъвършенстване на партньорските отношения – ДГ, семейството и други социални фактори – Обществен съвет.</b></p>	<p>1. Осигуряване на възможност за ежедневни срещи на родители и учители                  2. Ангажиране на родители с доброволческа дейност в детската градина                  3. Организиране на регулярни срещи                  4. Учредяване на Обществен съвет към ДГ                  5. Подобряване координацията между институциите, отговорни за отглеждането и възпитанието на децата- прилагане на общи политики и практики, по-голямо сътрудничество на всички нива, основано на доверие, взаимопомощ и грижа за всяко дете.</p>	<p>1.Мотивация на учителите, родителите и децата за повече съвместни мероприятия                  2.Осигуряване на подходящо място за индивидуални или групови срещи                  3.Обмен на добри практики с други</p>	<p>Директор, учители</p>	<p>Директор, учители, родители</p>	<p>През целия период, обхващащ стратегията: 2020-2025г.</p>

		образователни институции			
<b>6.Подобряване на материално – техническата база</b>	<p>1.Текущи, аварийни и планови ремонти с цел укрепване и реновиране на сградния фонд на ДЗ</p> <p>2.Обогатяване на МТБ</p>	<p>1.Държавен и общински бюджет</p> <p>2.Проекти с външно финансиране</p> <p>3.Средства от благотворителн и изяви на децата по групи и отстъпи от ДОД на детската градина</p>	Директор, учители	<p>Ремонтни фирми</p> <p>Фирми за ДОД в ДГ</p>	През целия период, обхващащ стратегията 2020-2025г.

Стратегическия план за изпълнение и подобряване на видовете дейности в ДГ № 125 „Усмивка” за периода от 2020- 2025 г. е актуализиран на ПС по протокол №01/15.09.2023г., съгласуван по протокол №01/28.09.2023г. на ОС и утвърден със заповед на директора №65-65/29.09.2023 г.

Албена Алипиева-Герова  
 Директор на ДГ № 125